

Originale / copia

COMUNE DI MAZZIN
PROVINCIA DI TRENTO

COMUN DE MAZIN
PROVINZIA DE TRENT

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 87
VERBAL DE DELIBERAZION N. 87

Oggetto: INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO BENEFICIARIE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER GLI ANNI 2026 - 2029.	Argoment: TROÈR FORA LA POSIZIONS DE LURIER A CHELES CHE GE PERVEGN LA ENDENITÀ DE POSIZION DE ENDREZ PER L'AN 2026 - 2029.
--	--

L'anno duemilaventicinque addì 29 del mese di dicembre alle ore 19.30 nella sala delle riunioni a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale.	L'an doimilevintecinch ai 29 del meis de dezember da les 19.30 te sala de la adunazes, dò aer manà fora i avisc descheche perveit la lege, se à binà la Jonta de Comun.	
Presenti i signori: Tol pèrt i segnores	Assenti No tol pèrt	
	Giust.	Ing.
FAUSTO CASTELNUOVO - Sindaco/ <i>Ombolt</i>		
DE PAOLI VITTORIO - Vice Sindaco/ <i>Vizeombolt</i>		
DALLAGO NICOLETTA - Assessore/ <i>Assessor</i>		

È presente alla riunione il consigliere Bernard Rinaldo che assiste, senza diritto di voto.
E prejent a la riunion I conseier Bernard Rinaldo, senza derit de vot.

Assiste il Segretario comunale dott. Sensato Graziano
Tol pèrt e verbalisea I Secretèr de Comun dr Sensato Graziano

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Fausto Castelnuovo, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra specificato.

Dò aer zertà I numer legal, I segnor Fausto Castelnuovo desche Ombolt, tol sù la funzion de president e declarea orida la sentèda per fèr fora l'argoment scrit avisa de sora.

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELLE
POSIZIONI DI LAVORO
BENEFICIARIE
DELL'INDENNITA' DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA
PER GLI ANNI 2026 - 2029.

SE TRATA: TROÈR FORA LA POSIZIONS
DE LURIER A CHELES CHE
GE PERVEGN LA ENDENITÀ
DE POSIZION DE ENDREZ
PER L'AN 2026 - 2029.

LA GIUNTA COMUNALE

LA JONTA DE COMUN

Premesso che ai sensi dell'articolo 150 del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

1. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
2. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
3. lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

1. individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
2. graduare le stesse in funzione all'impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
3. individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
4. fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità.

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

Dit dantfora che, aldò de l'articol 150 del contrat coletif provinzièl de lurier del personal del compart autonomies locales – setor no de sorastanza – per i trei egn giuridics-economics 216/2018, sotscrit l 1^m de otober del 2018, la Aministrazions les pel meter en esser, aldò de si besegnes spezifics, posizions de lurier particulères per cheles che vegn domanà, col se tor sù responsabilitèdes de emportanza per chel che vèrda l lurier e l resultat:

1. de meter en esser funziions de direzion de unitèdes de endrez olache vegn fat lurieres senestres, caraterisé da n nivel de autonomia zis aut dal pont de veduda de la gestion e de l'endrez;
2. de meter en esser ativitèdes con contegnui profescionèi e de spezialisazion zis auc coleèdes a diplomes de laurea e/o a scoles universitàres e/o a la enscnuazion te albi profescionèi;
3. de meter en esser ativitèdes coleèdes a la gestion sozièda de servijes anter desvalives Enc, per cheles che serf autonomia e esperienza.

Sotrissà che, cò la Aministrazions les vel se emprevaler de chest poder, les cogn meter en doura n provediment spezifich per:

1. troèr fora l numer de posizions che se vel envièr via per l'an de referiment e la ressorses aldò;
2. stabilir che somes dèr fora aldò de l'empegn che vegn domanà e de la responsabilitèdes leèdes a ogneuna de la funziions;
3. stabilir la soma massimala de la endenità da dèr fora.
4. stabilir i criteries de valutazion di resultac arjone per poder paèr fora la endenità.

Vedù che la encèria, data fora con n provediment scrit e motivà per n trat de temp no maor che cinch egn, la é sotmetuda a controis da meter en esser ogne an e la pel vegnir tutta de retorn de an en an da l'Aministrazion:

1. per il mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
2. per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
3. per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui al comma 2 dell'art. 151, del C.C.P.L. 1.10.2018; il dipendente resta inquadrato nella categoria/livello di appartenenza.

La disciplina delle posizioni organizzative presuppone inoltre che gli Enti abbiano realizzato i seguenti interventi:

- a. definizione dell'organizzazione dell'Ente e delle relative dotazioni organiche;
- b. istituzione e attivazione dei servizi di controllo interno, dei nuclei di valutazione, anche in forma consortile, o comunque di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti.

Constatato che le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D.

Dato atto che la retribuzione di posizione e di risultato decorre dalla data di conferimento dell'incarico.

La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni organizzative è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario.

Visto l'articolo 151 "Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e delle comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative" del C.C.P.L. di data 1° ottobre 2018 che in merito al trattamento economico delle posizioni organizzative prevede quanto segue:

1. La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composta dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da

1. percheche no l'é stat arjont i obietives stabili;

2. percheche l servije, la attività o chel che aea fat meter en esser la posizion de endrez l'é stat tout jù;

3. aldò de mudamenc te l'endrez de l'Ent, per chi che ge vel defenir da nef duta la posizions de endrez en esser.

Cò vegn tout de return la encèria vegn lascià sù ence l paament de la retribuzion perveduda dal coma 2 de l'art. 151 del C.C.P.L. da l'1.10.2018; l dependent l resta aboncont encadrà te sia categoria/livel;

La desposizions che vèrda la posizions de endrez les perveit ence che i Enc i abie metù en esser chisc intervenc:

- a. defenì l'endrez de l'Ent e de la dotazions de personal aldò;
- b. metù en esser e envià via i servijes de control intern, i gropes de valutazion, ence dessema con de etres Enc, o aboncont n sistem adatà per zertèr i resultac arjonc.

Tout at che la posizions de endrez les pel vegnir dates sù demò ai dependenc encadré tel livel aut de la categoria C e te la categoria D.

Dat at che la retribuzion de posizion e de resultat la scomenza da la dì che vegn dat sù la encèria.

La retribuzion de enjonta del personal titolèr de na posizion de endrez la é metuda adum da la retribuzion de posizion e da la retribuzion de resultat. Chest tratament l tol ite duta la endenitèdes de enjonta e cheles pervedudes dal contrat coletif, tout ite l paament per l lurier straordenèr.

Vedù l'articol 151 "Retribuzion de posizion del personal di Comuns e de si Consorzi, de la Cèses de Paussa e de la Comunitàdes aldò de la L.P. n. 3/2006 enciarià de posizions de endrez" del C.C.P.L. dal 1^m de otober del 2018 che, en cont del tratament economic de la posizions de endrez l perveit chest tant:

1. La retribuzion de enjonta del personal titolèr de la posizions pervedudes da l'articol da dant la é metuda adum da la retribuzion de posizion e da la retribuzion de resultat. Chest tratament l tol ite duta la endenitèdes de enjonta e cheles pervedudes dal contrat coletif, tout ite l paament per l lurier straordenèr;
2. La retribuzion de posizion la va da na soma

un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore.

3. L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.

4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.

5. Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato in € 10.000,00 annui lordi.

6. Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni.

Dato atto che l'Amministrazione comunale dopo aver valutato attentamente la situazione della struttura organizzativa dell'Ente ha individuato la seguente posizione di lavoro quale destinataria dell'indennità di posizione organizzativa per le annualità 2026 – 2029, nell'importo di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità:

Responsabile del Servizio Finanziario;

Tale proposta deriva dalla considerazione dell'impegno e delle responsabilità che comporta la direzione delle strutture organizzative alla quale il predetto responsabile è preposto e trova giustificazione nella constatazione che sussistono i seguenti presupposti indicati dal comma 1 dell'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018 in premessa citato, in quanto lo stesso è tenuto a:

- a) svolgere funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) assicurare e fornire prestazioni ad alto contenuto professionale, per le quali è necessario possedere adeguate competenze specialistiche, dalle quali conseguono rilevanti responsabilità;

ATTESO che gli incarichi saranno sottoposti a verifica annuale e all'inizio di ciascun mandato consigliare con attenta valutazione dei risultati raggiunti dalla Posizione Organizzativa individuata che dovranno essere riconducibili ai seguenti obiettivi in funzione della liquidazione delle

minimala de € 6.000,00 a na soma massimala de € 16.000,00 a l'an lordi, per tredesc mensilitèdes. Ogne Ent l stabilesc la soma de la retribuzion de posizion per ogneuna de la posizions de endrez troèdes fora. L limit massimal l pel vegnir uzà amò enschin a no più che l 20% canche vegn sotscriit i contrac de setor;

3. La soma de la retribuzion de resultat la pel vegnir uzèda enschin a no più che l 20% de la retribuzion de posizion data fora. Chesta la vegn paèda, dò da la valutazion anuèla, te n'outa demò.

4. L valor en dut de la retribuzion de posizion no l pel esser, aboncont, mender che la soma de la endenitèdes de enjonta e de la endenitèdes toutes ite aldò del coma 1.

5. Ti Comuns de 4^e clas e de 3^e clas con manco che 3.000 sentadins la soma massimala de la retribuzion de posizion aldò de l'articol 10, coma 2, de la cordanza provinzièla dai 9 de aost del 2005, la vegn stabilida te € 10.000,00 a l'an lordi.

6. Vegn confermà che i cosé che vegn ca dal meter en esser posizions de endrez i é a cèria de la Aministrazions.

Dat at che l'Aministrazion de Comun, dò aer valutà con atenzion la situazion de la strutura de endrez de l'Ent, l'à troà fora *chesta posizion de lurier a chela che ge vegn dat fora la endenità de posizion de endrez* per la soma de € 10.000,00 a l'an lordi per tredesc mensilitèdes:

Responsabol del Servije di Conc;

Chesta proponeta la vegn ca dò aer conscidrà l'empegn e la responsabilitèdes che ge vel per rejer la strutures de endrez olache l responsabol en costion é enciarià e la vegn giustifichèda dal fat che l'é la condizions spezfichèdes sotite e pervedudes dal coma 1 de l'articol 150 del C.C.P.L. 2016-2018 recordà sunsora, ajache l medemo dependent l cogn:

- a) meter en esser funziions de direzion de unitèdes de endrez senestres da rejer, per cheles che ge vel n nivel de autonomia de gestion e de endrez zis aut;
- b) arseguirè e meter en esser prestaziions de n nivel profescionèl aut, per cheles che ge vel aer competenzes spezialistiches adatèdes e da cheles che vegn ca de gran responsabilitèdes;

OSSERVà che la encèries les vegnarà sotmetudes a control na outa a l'an e tel scomenz de ogne mandat de Consei con na valutazion prezisa di resultat arjunc da la Posizion Organisativa troèda fora che cognarà aer arjont chisc obietives per la liquidazion de la endenitèdes pervedudes:

indennità connesse:

- coordinamento attento ed efficiente dei gruppi di lavoro degli uffici correlati;
- coordinamento attento ed efficiente dei programmi di attività amministrative e contabili;
- completamento archivi di competenza del servizio;

Precisato che l'importo della "retribuzione di risultato" varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita, da corrispondere in unica soluzione a seguito di valutazione annuale; circa i criteri di valutazione si ritiene di provvedere tramite le schede, redatte sulla falsariga di quella di cui alla Tabella E) dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011 e ss.mm., dando atto che per punteggi inferiori a 50 punti non si assegnerà l'indennità di risultato, mentre per punteggi superiori si procederà all'erogazione in percentuale sul risultato raggiunto;

Ritenuto, per quanto attiene all'orario di servizio dei responsabili individuati quali beneficiari dell'indennità di posizione organizzativa, di stabilire che gli stessi siano tenuti al rispetto della fascia obbligatoria prevista per il personale impiegatizio, con la precisazione che potranno completare l'orario di servizio delle 36 ore settimanali previsto dal contratto nelle restanti ore del giorno e della settimana, senza ulteriori vincoli.

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 22 dicembre 2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 23 gennaio 2025, esecutiva ai sensi legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025-2027;

VISTO il "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino Alto-Adige" approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnico-amministrativa espresso sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con la L.R. del 3 maggio 2018 n. 2;

VISTO altresì l'allegato parere di regolarità contabile espresso sulla proposta di deliberazione sempre ai sensi dell'art. 185 del C.E.L. approvato con la L.R. del 3 maggio 2018 n. 2;

RITENUTO opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi

- *coordenament prezis e percacent di gropes de lurier di ofizies de competenza;*
- *coordenament prezis e percacent di programes de ativitèdes aministratives e contaboles;*
- *sturtèr ensema i archivies de competenza del servijie;*

Prezisà che la soma de la "retribuzion de resultat" la pel vegnir data fora enscin a no più che l 20% de la retribuzion de posizion data sù, da paèr te n'outa demò dò da la valutazion anuèla; per chel che vèrda i criteries de valutazion vegn conscidrà de durèr la schedes, enjignède aldò de chela de la Tabella E) de la Cordanza de setor dai 08.02.2011 e s.m., dajan at che, cò l dependent l ciapassa manco che 50 ponc, no ge vegnarà dat fora la endenità de resultat e enzeze, cò ge vegn dat sù più che 50 ponc, la endenità la vegnarà data fora aldò del resultat arjont;

Conscidrà, per chel che vèrda l'orarie de servije di responsaboi troé fora desche benefizières de la endenità de posizion de endrez, de stabilir che i medemi i cogne respetèr i oraries obligatories pervedui per i impiegac, prezisan che i podarà fenir sù l'orarie de servije de la 36 ores en setemèna pervedù dal contrat te l'autra ores de la dì e de la setemèna, senza de etres vincoi.

Vedù la deliberazion del Consei de Comun n. 30 dai 22 de dezember del 2025, en doura aldò de lege, con chela che l'é stat aproà l Bilanz de Previjion 2026-2028;

Vedù la deliberazion de la Jonta de Comun n. 3 dai 23 de jené del 2025, en doura aldò de lege, con chela che l'é stat aproà l Pian Esecutif de Gestion (P.E.G.) per i trei egn 2025-2027;

VEDÙ l "Codesc di enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol" aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2 e s.m.;

VEDÙ l parer enjontà de regolarità technich-amministrativa dat jù dintornvìa la proponeta de deliberazion aldò de l'art. 185 del C.E.L. aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018 n. 2;

VEDÙ ence l parer enjontà de regolarità di conc dat jù dintornvìa la proponeta de deliberazion, scialdi aldò de l'art. 185 del C.E.L. aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2;

CONSCIDRÀ de utol declarèr che chesta deliberazion la vae en doura sobito aldò de l'art.

dell'art. 183, 4° comma, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale del 3 maggio 2018, n. 2, al fine di poter procedere quanto prima con il conferimento dei relativi incarichi con apposito decreto del Sindaco;

ALL'UNANIMITA' dei voti palesemente espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di individuare, per quanto in premessa esposto, le seguenti posizioni di lavoro quali destinatarie dell'indennità di posizione organizzativa per gli anni 2026 - 2029:
Responsabile del Servizio Finanziario;
2. di determinare la retribuzione di posizione da corrispondere a ciascuna delle posizioni organizzative sopra individuate nell'importo di Euro 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
3. di specificare che in applicazione dell'art. 17 dell'accordo di settore dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività dei Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni dei Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 e ss.mm., l'indennità sarà corrisposta per tredici mensilità (euro 833,33 mensili lordi per 13 mensilità);
4. di dare atto che la retribuzione di posizione e di risultato decorre dalla data di conferimento dell'incarico con apposito decreto del Sindaco;
5. di fissare i criteri di valutazione dei risultati delle singole posizioni organizzative in conformità delle schede che si approvano e si uniscono alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
6. di dare atto che la "retribuzione di risultato" verrà quantificata e corrisposta a mezzo di separato ed apposito provvedimento a seguito della valutazione dei risultati della singola posizione organizzativa;
7. di precisare che tutte le diverse competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo (indennità area direttiva, foreg, lavoro straordinario, ecc.) sono assorbite dal trattamento attribuito ai Responsabili a seguito dell'assegnazione della Posizione Organizzativa;
8. di stabilire, per quanto attiene all'orario di servizio dei responsabili individuati quali beneficiari dell'indennità di posizione organizzativa, che gli stessi siano tenuti al rispetto della fascia obbligatoria prevista per il personale impiegatizio, con la precisazione che potranno completare l'orario di servizio delle 36 ore settimanali previsto nel contratto nelle

183, coma 4, del Codesc di enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2, a na moda da poder dèr sù più prest che l'é meso la encèries en costion con n decret de l'Ombolt;

CON duta la stimes a una, palesèdes aldò de lege

DELIBERA

1. de stabilir, per la rejons palesèdes dantfora, chesta posizions de lurier desche destinàteres de la endenità de posizion de endrez per i egn 2026 – 2029:
Responsabol del Servije di Conc;
2. de stabilir la retribuzion de posizion da ge dèr fora a ogneùna de la posizions de endrez spezifichèdes sunsora per na soma de € 10.000,00 a l'an lordi, per 13 mensilitàèdes;
3. de spezifichèr che, aldò de l'art. 17 de la cordanza de setor de l'area no de sorastanza del Compart Autonomies Locales che vèrda la endenitèdes e la produtività di Comuns e de sia sociazions, di Comprenjories, Comunitàdes, Unions de Comuns, sotscrit ai 08.02.2011 e s.m., la endentià la vegnarà data fora per 13 mensilitàèdes (€ 833,33 al meis lordi x 13);
4. de dèr at che la retribuzion de posizion e de resultat la scomenza da la dì che vegn dat sù la encèria col decret de l'Ombolt;
5. de stabilir i criteries de valutazion di resultac de ogneùna de la posizions de endrez aldò de la schedes che vegn aproà e jontà ite te chesta deliberazion desche sia pèrt en dut e per dut;
6. de dèr at che la "retribuzion de resultat" la vegnarà cantifichèda con n auter provediment, dò che sarà stat metù en esser la valutazion di resultac de ogneùna de la posizions de endrez;
7. de prezisèr che duta la endenitèdes de enjonta e la endenitèdes pervedudes dal contrat coletif de lurier en doura (endenità per la sorastanza, FOREG, lurier straordenèr e c.i.) les vegn toutes ite dal tratament che ge ven dat ai Responsaboi dò che i à ciapà la Posizion de Endrez;
8. de stabilir, per chel che vèrda l'orarie de servije di responsaboi troé fora desche destinàteres de la endenità de posizion de endrez, che i medemi i cogne respetèr i oraries obligatories pervedui per i impiegac, prezisan che i podarà fenir sù l'orarie de servije de la 36 ores en setemèna pervedù dal contrat te l'autra ores de la dì e de la setemèna, zenza de etres vincoi (oraries flessiboi

restanti ore del giorno e della settimana, senza ulteriori vincoli.

9. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova imputazione agli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2026-2028 relativi alla spesa del personale dipendente;

ALL'UNANIMITA' dei voti palesemente espressi per alzata di mano

DELIBERA

10. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, 4° comma, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale del 3 maggio 2018, n. 2;

11. di trasmettere copia del presente provvedimento ai responsabili interessati;

12. di dare atto che avverso il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30 novembre 1992, n. 23 e ss.mm. ed ii., sono ammessi:

- opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 comma 5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
- ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

o de auter).

9. de dèr at che l cost che vegn ca da chest provediment l vegn ciarià sui capitoi aposta del Bilanz de Previjion 2026-2028 che vèrda i cosé per l personal dependent;

CON duta la stimes a una, palesèdes aldò de lege

DELIBERA

10. de declarèr che chesta deliberazion la vae en doura sobito, aldò de l'art. 183, coma 4 del Codesc di enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol aproà co la lege regionèla dai 3 de mé del 2018, n. 2;

11. de ge manèr na copia de chest provediment ai responsaboi enteressé;

12. de dèr at che, de contra a chest provediment, aldò de l'art. 4 de la L.P. dai 30 de november del 1992, n. 23 e s.m., se pel meter dant:

- oposizion a la Jonta de Comun, endèna l trat de temp de la publicazion, aldò de l'art. 183, coma 5 del Codesc di Enc locai de la Region autonoma Trentin Südtirol;
- recors straordenèr al President de la Republica, dant da 120 dis, aldò de l'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
- recors giurisdizionèl al T.R.G.A. de Trent, dant da 60 dis, aldò de l'art. 29 del D.Lgs. dai 2 de messèl del 2010, n. 104.



COMUNE DI MAZZIN
Provincia di Trento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI LAVORO BENEFICIARIE
DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER GLI ANNI 2026 - 2029.
Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, si esprime

in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa parere: **favorevole**

li 29.12.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to dott. Graziano Sensato

firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

in ordine alla regolarità contabile parere:

☒ **favorevole**

☐ **non necessario**

Li 29.12.2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to rag. Anna Lastei

firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

Verbale letto, approvato e sottoscritto come segue:

Verbal let jù, aproà e sotscrit desche chiò sotite:

IL SINDACO
L OMBOLT
f.to cav. Fausto Castelnuovo
firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

IL SEGRETARIO COMUNALE
L SECRETER DE COMUN
f.to dott. Sensato Graziano
firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

Pubblicazione/Pubblicazion

Certifico lo sottoscritto Segretario comunale che copia del presente verbale viene pubblicato all'albo pretorio e sul sito www.albotelematico.tn.it il giorno 31.12.2025 per rimanervi esposto per 10 giorni consecutivi.

Zertifichee gé sotscrit Secretèr de Comun che na copia de chest verbal la vegn metuda fora su l'albo de Comun e publichèda tel sit www.albotelematico.tn.it ai 31.12.2025 per 10 dis alalongia.

Lì 31.12.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
L SECRETER DE COMUN
f.to dott. Sensato Graziano
firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

Esecutività/Dac de esecutività

- ☐ Deliberazione esecutiva dopo il decimo giorno dall'inizio della pubblicazione ai sensi dell'art.183 del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. 2/2018 e s.m.
Deliberazion esecutiva dò dal diejem dì da sia publicazion aldò de l'art. 183 del C.E.L. aproà co la L.R.n. 2/2018 e m.f.d.
- ☒ Deliberazione dichiarata, per l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183 del Codice degli enti locali della Regione Trentino Alto Adige approvato con L.R. 2/2018 e s.m.
Deliberazion declarèda, per la prescia, esecutiva da sobito aldò de l'art. 183 del C.E.L. aproà co la L.R.n. 2/2018 e m.f.d.

Lì/Ai 31.12.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
L SECRETER DE COMUN
f.to dott. Sensato Graziano
firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo
Copia conforme a l'originèl, sun papier zenza bol per doura aministrativa.
Lì/Ai 31.12.2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
L SECRETER DE COMUN
dott. Sensato Graziano
firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 d.lgs. 39/1993
